Forskningsstrategi

2026-2035

HELSE **STAVANGER**
Stavanger universitetssjukehus

Om forskningsstrategien

Helse Stavanger HF, Stavanger universitetssjukehus (SUS), gir i dag spesialisthelsetjenester til en befolkning på 400 000, og har over 8000 medarbeidere. Forskning er en av sykehusets fire lovpålagte hovedoppgaver.

Forskningsstrategien bygger blant annet på «Forskningsstrategi 2017-2025 - Helse Stavanger HF», «Utviklingsplan for Helse Stavanger HF 2022-2035», Forskningsrådets fagevaluering; EVALMEDHELSE 2025, «Regional strategi for forskning og innovasjon 2024-2030 - Helse Vest», og «Helse 2035 - Strategi for Helse Vest». I tillegg bygger den på Nasjonal helse- og sykehusplan og HelseOmsorg21, som er den nasjonale forsknings- og innovasjonsstrategien for helse og omsorg.

Innovasjon og utdanning er ikke inkludert som selvstendige tema i denne strategien, men er nært knyttet til forskningen og forskningsstrategien. Utdanninger på masternivå er forskningsbaserte, og samarbeidet med universitetene er svært sentralt for både utdanning og forskning som skjer ved sykehuset.
Forskningen skal legge grunnlag for innovasjoner og forbedringer i helsetjenesten.

Visjon

Stavanger universitetssjukehus skal være en ledende forskningsinstitusjon i Norden, og møte samfunnets helseutfordringer gjennom nyskapende og pasientnær forskning.

Strategiske hovedmål 2026-2035

Forskningen ved SUS skal forbedre pasientbehandling, utvikle helsetjenesten og skape kunnskap som tas i bruk. Flere pasienter skal få tilbud om å delta i forskning gjennom kliniske studier. Dette gjør vi med virkemidler knyttet til fire strategiske hovedmål:

1. **Forskning skal være en integrert del av sykehusets drift**
2. **SUS skal tilby helhetlige digitale forskningsstøttefunksjoner og forskningsinfrastruktur**
3. **Forskningen skal være basert på samfunnsrelevans og samarbeid**
4. **SUS skal tilrettelegge for forskerkarriere og rekruttering av forskere**

1. Forskning skal være en integrert del av sykehusets drift

Virkemidler *for å nå målet:*

1.1 Ledere på alle nivå skal tilrettelegge for forskning og sørge for at viktige forskningsresultater tas i bruk. Klinikkene setter prioriterte forskningsmål innenfor egne fagområder, og legger planer for å nå målene.

1.2 Etablere aktive forskningsutvalg og basiskompetanse for forskning i alle klinikker.

1.3 Bygge en god forskningskultur og bidra til forskernes trivsel.

1.4 Styrke klinisk forskning som bygger på kunnskap fra grunnleggende og translasjonell forskning.

1.5 Styrke helsetjenesteforskning i tråd med foretakets behov.

1.6 Inkludere forebygging, helhetlige pasientforløp og samhandling med kommuner og næringsliv i den klinikknære forskningen.

1.7 Utvikle forskning innenfor prioriterte satsingsområder for SUS.

2. SUS skal tilby helhetlige digitale forskningsstøttefunksjoner og forskningsinfrastruktur

Virkemidler *for å nå målet:*

2.1 Forenkle juridisk og teknisk forskningsstøtte gjennom digitale verktøy med «fast track»-løsninger for personvern, informasjonssikkerhet, protokollgodkjenning og prosjektstart.

2.2 Standardisere bruk av biobanker, registre, datafangstløsninger og digitale verktøy som kunstig intelligens (KI) og bioinformatikk i forskningsprosjektene.

2.3 Etablere Clinical Trials Unit (CTU) og videreutvikle Klinisk forskningspost tilpasset den kliniske infrastrukturen på SUS og i tråd med nasjonal handlingsplan for kliniske studier.

2.4 Utvikle forskningslaboratorium i samarbeid med universitetene.

2.5 Mobilisere for en betydelig økning av ekstern finansiering fra flere kilder.

3. Forskningen skal være basert på samfunnsrelevans og samarbeid

Virkemidler *for å nå målet:*

3.1 Belyse og utvikle løsninger på sentrale samfunnsutfordringer i helsetjenesten der gode forskningsresultater bidrar til faktisk endring. Dette inkluderer forskning tilknyttet samfunnsdemografiske endringer, utdanning og rekruttering av helsepersonell.

3.2 Systematisere brukerinvolvering både på prosjekt- og systemnivå, og sikre at brukere enkelt kan delta aktivt i utvikling og gjennomføring av forskningsprosjekter.

3.3 Videreutvikle formelt og reelt samarbeid med Universitetet i Bergen og Universitetet i Stavanger som inkluderer felles forskningsinfrastruktur.

3.4 Etablere og styrke strategiske partnerskap med kommuner, universiteter, helseklynger, næringsliv og internasjonale forskningsaktører.

3.5 Øke vår deltakelse i internasjonale nettverk og forskningssamarbeid gjennom EUs rammeprogram og andre internasjonale satsinger.

3.6 Bidra til å sikre totalberedskapen gjennom robust forskningsinfrastruktur slik at forskning, kompetanse og løsninger raskt kan utvikles, utvides og oppskaleres for å møte akutte samfunnsbehov.

3.7 Arbeide for at åpen vitenskap blir praktisert i forskningen som blir gjennomført ved sykehuset.

3.8 Arbeide for bred forskningsformidling både innad i sykehuset, for deltakere, befolkningen og samfunnet for øvrig. Bruke kommunikasjon og forskningsformidling som et strategisk virkemiddel gjennom hele forskningsløpet.

4. SUS skal tilrettelegge for forskerkarriere og rekruttering av forskere

Virkemidler *for å nå målet:*

4.1 Arbeide med å utvikle startstipender og frikjøpsordninger som senker terskelen for å komme i gang med forskning.

4.2 Stimulere til karriereutvikling innen forskning, forskningsledelse- og veilederkompetanse i samarbeid med universitetene gjennom å:

a. Utvikle mulighet for forskerkarriere gjennom mentorordninger, insentiver og samtidig klinisk arbeid i et dobbeltkompetanseløp.

b. Samarbeide målrettet med universiteter om kombinerte stillinger og samarbeid om kvalifisering til professorkompetanse for forskere med dobbeltstillinger.

c. Stimulere til økt internasjonal mobilitet for forskere ved at sykehusets medarbeidere arbeider ved andre forskningsinstitusjoner, og ved at sykehuset tiltrekker seg toppforskere gjennom attraktive forskningsmiljøer og forskningsinfrastruktur.

4.3 Videreutvikle forskningsgruppene ved sykehuset gjennom å:

a. Stimulere til flere sterke og fremragende forskningsmiljøer, samt etablering av felles forskningsgrupper med universiteter (klinisk akademiske forskningsgrupper).

b. Utvide samarbeid og tverrfaglighet mellom forskningsgrupper internt og eksternt, og mellom kliniske og basale miljøer.

4.4 Arbeide for at det skal være en relevant karriereutvikling for ansatte i forskningsstøttefunksjoner.

Konkrete mål for forskningen ved Stavanger universitetssjukehus i 2035

Forskningsstrategien gir retning for hvordan vi skal nå våre mål. Vi har formulert konkrete mål ut fra dagens situasjon og tydeliggjort dem gjennom målbare størrelser. Dette målbildet vil kunne endres og utvikles gjennom strategiperioden. Det vil bli etablert konkrete, målbare utgangspunkt som gjør det mulig å følge utviklingen for forskningen ved SUS.

De konkrete målene for forskningen ved SUS i 2035 er at sykehuset har oppnådd:

-at det er forskningsaktivitet i alle kliniske avdelinger

-at det er forskningsutvalg i alle klinikker

-etablerte klinikkvise forskningsmål og satsinger

-at vi leverer i henhold til handlingsplan for kliniske studier

-å ha doblet antall forskningsårsverk i klinisk forskning fra 2026

-å ha en økning på 30 % på helsetjenesteforskningsprosjekter

-å øke antall publikasjoner fra 350 til mer enn 500 per år

-at over 20 ansatte hvert år avlegger ph.d.-graden, og at det til enhver tid er 20 medarbeidere ansatt i postdoktorstipend/forskerstipend

-at sykehuset til enhver tid deltar i minst 7 aktive EU-prosjekter, hvorav minst to ledes fra SUS

-at vår andel av årlig regional forskningsfinansiering fra Helse Vest RHF ligger jevnt over 25 %

-at forskningsfinansiering fra private og næringsliv er doblet fra 2026-nivå.

-å etablere og utvikle forskningslaboratorium og biobankfasilitet på Ullandhaug

-å være med å etablere minst ett senter for fremragende forskning (SFF) eller et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)

-at samlet intern og ekstern finansiering til forskning som andel av de totale driftskostnader har økt til landsgjennomsnittet (i 2025 landsgjennomsnitt 2,9 % og SUS 1,8 %)

Gjennomføring av strategien

Strategien viser hvordan vi skal arbeide fram mot våre konkrete mål for 2035. Det er en lang horisont og krever en dynamisk tilnærming. Strategien gir retning for vår forskningssatsing og inkluderer forventninger tilknyttet lederansvaret for kontinuerlig prioritering. Det vil være naturlig at strategien i perioden gjennomgås og eventuelt revideres.

For å gjøre forskningssatsingen tydeligere og mer relevant utarbeides det klinikkvise konkrete faglige forskningsmål som prioriteres og skrives inn i foretakets handlingsplan for forskning.

Handlingsplan for gjennomføring vil utvikles årlig, sammenholdt med «forskningens årshjul», årlig budsjettprosess og resultater oppnådd. SUS og klinikkenes prioriterte satsingsområder for sykehusdriften må integreres i planen. Handlingsplan for forskning utarbeides årlig og skal være tilstrekkelig kortfattet og konkret til aktiv bruk.

Forskningsdirektøren har ansvar for utarbeidelse av den årlige handlingsplanen for forskning.