



Fasilitatorkurs oktober 2018, Helse Førde,
foto: Ellen Kathrine Bøe

ÅRSRAPPORT REGSIM 2018

Helse Vest

Det går bra!

Til Fagdirektørmøte Helse Vest 14. Mars 2019

Qvindesland, Sigrun Anna
Prosjektleder RegSim Helse Vest

Innhold

Sammenfatning	2
1. Organisering	3
1.1 Ansvar og styringslinjer	3
1.2 Prosjektorganisering.....	4
2. Struktur og infrastruktur	5
3. Bygge og sikre kompetanse	6
4. Aktivitetskartlegging & rapportering	7
5. Gjennomføring lokalt	8
6. Standarder	8
7. Evaluering/Forskning	9
8. Felles aktivitet på tvers av foretakene	9
9. Helhetlige kompetanseløp for alle ansatte i Helse Vest	10
10. Samarbeid med relevante lokale aktører	11
11. RegSim og relevante nasjonale og internasjonale nettverk	11
12. Økonomi 2018	12
13. Utsikter for 2019	13
14. Utdrag fra hver RegSim koordinator om 2018	14
Helse Førde, Unni Iversen (UI):	14
Haraldsplass HDS, Erik Klykken Johnsen (EKJ):.....	14
Helse Fonna, Rolf Brattli (RB):.....	14
Helse Bergen, Asgaut Viste (AV):	14
Helse Stavanger, Jorunn Flaten Lyngset (JFL):	15

Sammenfatning

Dette er årsrapport for RegSim Helse Vest for 2018. Rapportens struktur gjenspeiler RegSim sitt Mandat (vedlegg 1). Det er fortsatt godt samarbeid og framgang i RegSim som gagnar alle foretakene. RegSim jobber for å kvalitetssikre simulerings- og ferdighetstrening i Helse Vest. Dette bidrar til kompetanseutvikling, forbedret kvalitet og pasientsikkerhet. Simulering er målrettet aktiv trening, som bidrar til forbedring i system, kvalitet og arbeidskultur uten å sette pasienter i fare. For å drive kvalitetssikret simulering trenger foretakene godt utdannede fasilitatorer. Fasilitering innebærer å lage relevante scenarier, sette deltagerne i stand til å gjennomføre disse, og lede refleksjons-basert debriefing etterpå. Ferdighetstrening er strukturert opplæring i prosedyrer. Ved ferdighetstrening trengs det kvalitetssikrede instruktører.

Kort oppsummert i RegSim er det:

- utvikling og framgang i alle foretakene med å etablere strukturer og infrastrukturer for simulering/ferdighetstrening (dog på forskjellige måter);
- godt samarbeid mellom RegSim sentralt og RegSim koordinatorene i alle helseforetakene via fadderordning & møte- og kursvirksomhet;
- utviklet flere verktøy og standarder som kommer alle foretakene til gode
- gradvis økende forståelse i alle helseforetak for hva simulering og ferdighetstrening betyr for kompetansebygging og pasientsikkerhet, kvalitetsforbedring og utvikling av sikkerhetskultur;
- ønsket fra flere RegSim koordinatorene å ha bedre samarbeid med egne RegUt kontaktpersoner
- flere fasilitatorer uttrykker behov for tilrettelagt tid til å forberede, gjennomføre, og evaluere kvalitetssikret trening, og at kollegaer også får tilrettelagt tid til å delta – derfor vektlegger RegSim forankring i foretakene, struktur, infrastruktur, handlingsplan, kompetansebygging mm.

I 2019, og utover, vil vi fortsette å jobbe med:

- lokal utvikling og iverksetting av handlingsplaner for bærekraftig ferdighetstrening og simulering som gir verdi til foretakene;
- informasjon og opplæring i hvordan simuleringsbasert trening, inkludert ferdighetstrening, bidrar til bedre kompetanse, kvalitetsforbedring og sikkerhetskultur («læring på tvers»)
- iverksettelse og drifte kompetanseplaner for fasilitatorer – felles for alle i Helse Vest;
- utvikling av strukturert ferdighetstrening satt i system i alle foretakene;
- samarbeid og koordinering mellom regionale satsninger for å bidra med helhetlige læringsløp (RegUt, e-læring, kompetanseplan);
- organisere og holde engasjerende og relevante seminarer, kurs, aktiviteter som samler simuleringsmiljøer og løfter verdiskaping i foretakene
- registrering av aktiviteter som gir verdi til foretakene;
- evaluering av aktivitet som gir verdi til foretakene

Et viktig spørsmål i 2019 er videre struktur og finansiering av RegSim. Vi håper denne årsrapport kan bidra til en beslutning om videreføring ila. første halvår 2019.

Rapporten ferdigstilles av:

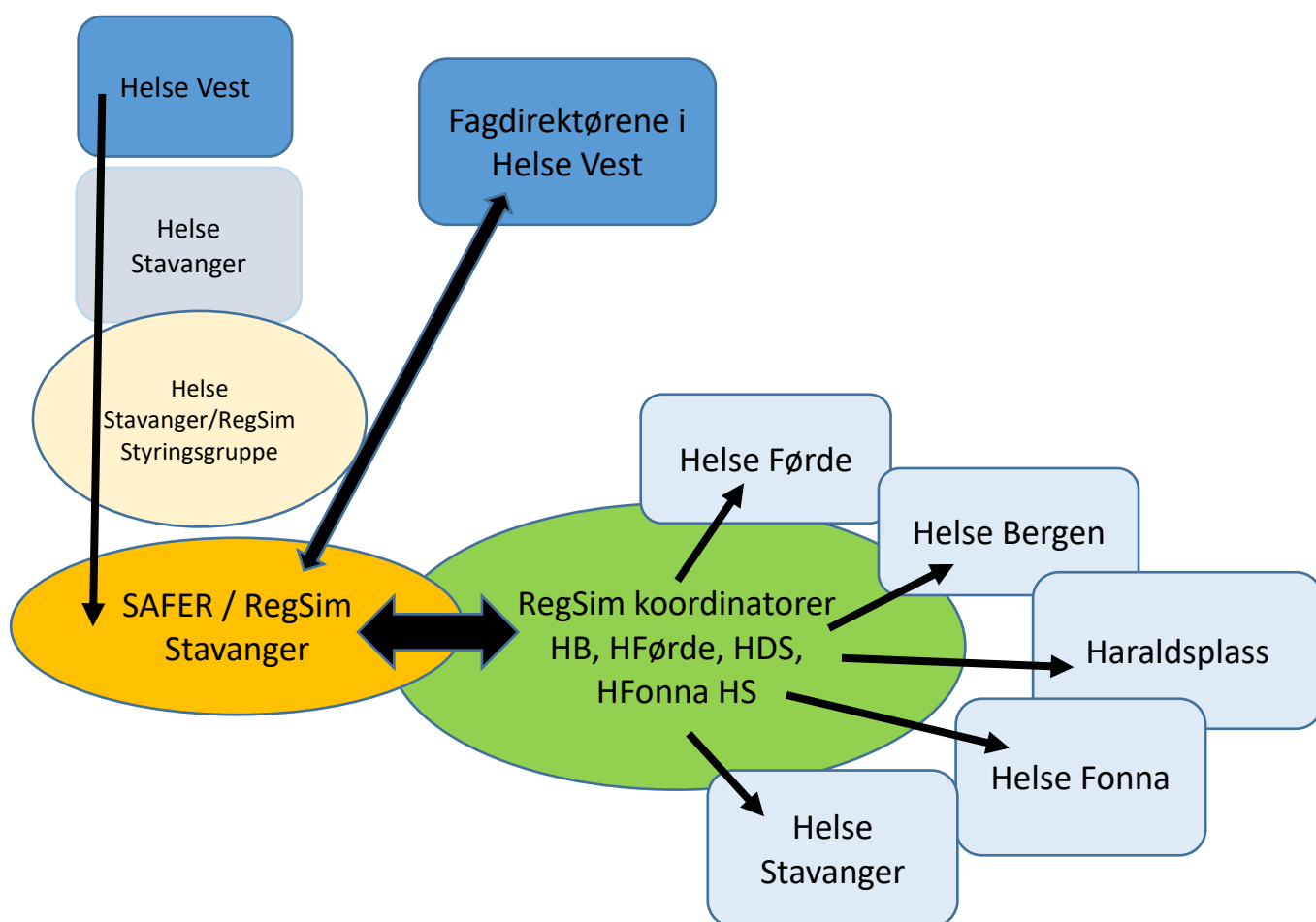
Sigrun Anna Qvindesland, Prosjektleder RegSim Helse Vest

6. mars 2019

1. Organisering

1.1 Ansvar og styringslinjer for RegSim prosjektet er følgende: Helse Vest delegerte oppgaven å koordinere RegSim til Helse Stavanger (07.2017 – 12.2019), som igjen delegerte oppdraget videre til stiftelsen SAFER, der Helse Stavanger er en av stifterne og aktiv samarbeidspartner.

Figur 1: RegSim styringsoversikt:



RegSim Stavanger Styringsgruppe består av:

- Eldar Søreide, Fagdirektør
- Karin Sollid, Fag/Beredskapssjef Helse Stavanger
- Elsa Søyland, Dagligleder SAFER

Prosjektleder: Sigrun Anna Qvindesland

Controller: Irene Brathetland

RegSim Stavanger: Hilde Hetland, Pål Morten Mellemstrand Paulsen, Christian Søreide, Helge Lorentzen, Sigrun Anna Qvindesland

RegSim koordinator Helse Førde: Unni Irene Iversen

RegSim koordinator Helse Bergen: Asgaut Viste

RegSim koordinator Haraldsplass: Eirik Klykken Johnsen

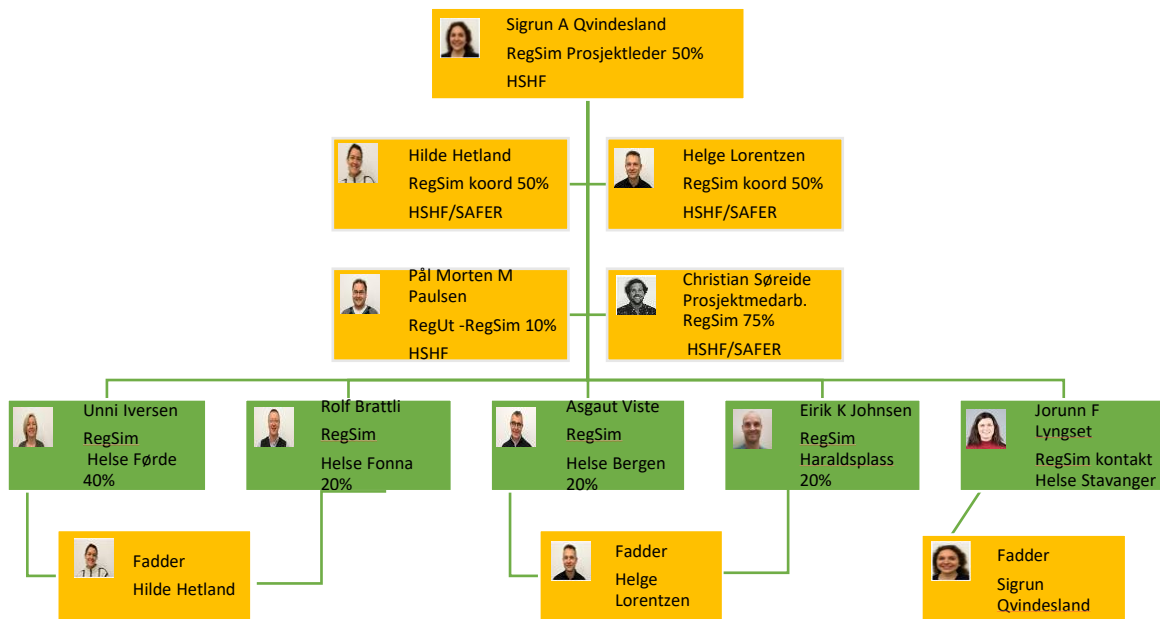
RegSim koordinator Helse Fonna: Rolf Brattli

RegSim koordinator Helse Stavanger: Jorunn Flaten Lyngset

1.2 Prosjektorganisering:

RegSim Helse Vest prosjektet (2018) var organisert med 1,6 årsverk med sentrale koordinerende funksjoner ved Helse Stavanger (SAFER), og 1,0 årsverk med koordinativ virksomhet i de øvrige helseforetakene. I 2018 ble det opprettet «fadder» virksomhet mellom HSHF koordinatorene og koordinatorene i hvert foretak. Det holdes faddermøter med interessenter og koordinatorene ved behov, og jevnlig email og telefonkontakt mellom koordinatorene.

Figur 2: Prosjektorganisering RegSim med Fadderroller



2. Struktur og infrastruktur

RegSim har vektlagt og anbefalt opprettelse av god, lokal forankring og infrastruktur for simulering og ferdighetstrening.



1. Foretaket bør ha en simuleringskoordinator

- Koordinatoren bør ha en fulltidsstilling
- Koordinatoren bør høre til en hensiktsmessig avdeling (Undervisning/Kvalitetsforbedring/Pasientsikkerhet/ Fag/HR)



2. Opprette Infrastruktur for simulering

- Opprette et råd/komite i foretaket for kompetanse & simulering der koordinatoren deltar – for strategisk bruk av simulering



3. Sikre kompetanse: i foretaket og ansatte

- Lære opp foretaket og undervisere å verdsette og bruke simulering
- Opprette en kompetanseplan & nettverk for fasilitatorer



4. Sikre at simulering gir mening og verdi til organisasjonen

- Utarbeide og iverksette handlingsplan for simulering



Tabell 1 : Milepæl for etablering av struktur og infrastruktur for simulering i Helse Vest

Foretak → Milepæl ↓	Helse Førde	Helse Bergen	Haraldsplass	Helse Fonna	Helse Stavanger
1. <i>RegSim koord. tilhører egnet avdeling</i>	Ja – Kompetanse og Utdanning	Ja - FOU seksjon for Læring og Utdanning	Ja	Ja - (1.1.19 – Eining for Fag og Foretaksutvikling – Kval. & PS	Ja - Under-Visningsavd.
2. <i>Opprettet Sim-komite/råd</i>	Ja	(Har fra før – må revitaliseres)	Ja	Nei	Under saksbehandling (utkast foreligger)
3. <i>Fasilitator nettverk opprettet (for kompetanse utvikling)</i>	Har oversikt. I prosess for å etablere formelt nettverk.	Nei	Ja	Nei. Har oversikt	Nei. Formalisering av nettverk er i saksbehandling.
4. <i>Utarbeidet handlingsplan for ferdig/sim i foretaket</i>	I saksbehandling	Plan for Ferdighets-senteret fra før; Ikke for Simulering i foretaket	Ja & godkjent	Nei	Ja - Utarbeidet, men under saksbehandling

3. Bygge og sikre kompetanse

3.1 RegSim felles møter, jfr. Mandat RegSim punkt 1 (referater foreligger og er sendt ut fortløpende):

- nr. 2: Helse Førde, 22-23 januar 2018, inkl. Ledergruppen
- nr. 3: Helse Bergen, 27-28 februar 2018, inkl. møte med inviterte deltagere
- nr. 4: Helse Fonna v/ Haugesund, 8-9 mai 2018, inkl. møte med Ledergruppen
- nr. 5: Helse Bergen, 17. sept. 2018
- nr. 6: Helse Stavanger, 8. jan. 2019

3.2 Tre fasilitatorkurs (Train-the-Trainer)

Et kurs består av forberedelsesaktiviteter og 3 aktive kursdager. Fasilitering er en refleksjons-basert læringsmetode. Kursene leveres i samme høye kvalitet som EUSim kursene (<https://eusim.org/>), som SAFER har inngått et samarbeid med. RegSim Stavanger holdt 3 Fasilitatorkurs for de andre foretakene i 2018, i foretakenes egne treningslokaler. Ved å holde kurs av høy kvalitet i foretakenes omgivelser, jobber RegSim for punkt 3, 5, og 6 i Mandatet (bygge og sikre kompetanse, gjennomføring lokalt og utvikle standarder).

Fasilitatorene lærer å utforme, gjennomføre og debriefe scenarier og kan etter kurs drive simulerings-basert læring for sine avdelinger/organisasjoner. Deltagerne på disse kursene er sentrale for å sørge for god trening i organisasjonene.

- Helse Bergen & HDS (15-19 okt): 18 deltagere + 3 hospitanter fra HVL/VID (SamSim nettverk)
 - RegSim avtalte og gjennomførte gjensidig hospitering med HVL på Fasilitatorkursene.
- Helse Førde (22-26 okt): 18 deltagere + derav 3 fra Høyskolen i Førde
- Helse Fonna (12-16 nov): 18 deltagere

3.3 CAMES Masterclass in Surgical Skills

«**Surgical Simulation Masterclass**» kursavgift dekket av RegSim i CAMES (Copenhagen Academy for Medical Education and Simulation v/ Rigshospitalet) Danmark i juni 2018. To kirurger fra Helse Bergen (Asgaut Viste og Anne Veddeng), 2 kirurger fra Helse Stavanger (Bjørn Steinar Nedrebø og Anja Fjetland), og to prosjektmedarbeidere fra Helse Stavanger (Elisabeth Haga Jacobsen og Sigrun Anna Qvindesland) deltok på kurset. De fire kirurgene har holdt kontakt og samarbeidet videre til å pilotere kurs for LiS leger i basale kirurgiske teknikker i mars 2019.



På dette kurset ble det presisert viktigheten av å gjennomføre en god behovsanalyse for ferdighetstrening; pedagogiske prinsipper for opplæring og anvendelse av ferdigheter i praksis; utvikling av evalueringsverktøy; utvikling av eget treningsutstyr, kombinasjon med teknologi, og bruk av industriprodusert ferdighetstreningssutstyr; og forskning relatert til opplæring i ferdighetstrening.

4. Aktivitetskartlegging & rapportering

Læringsform

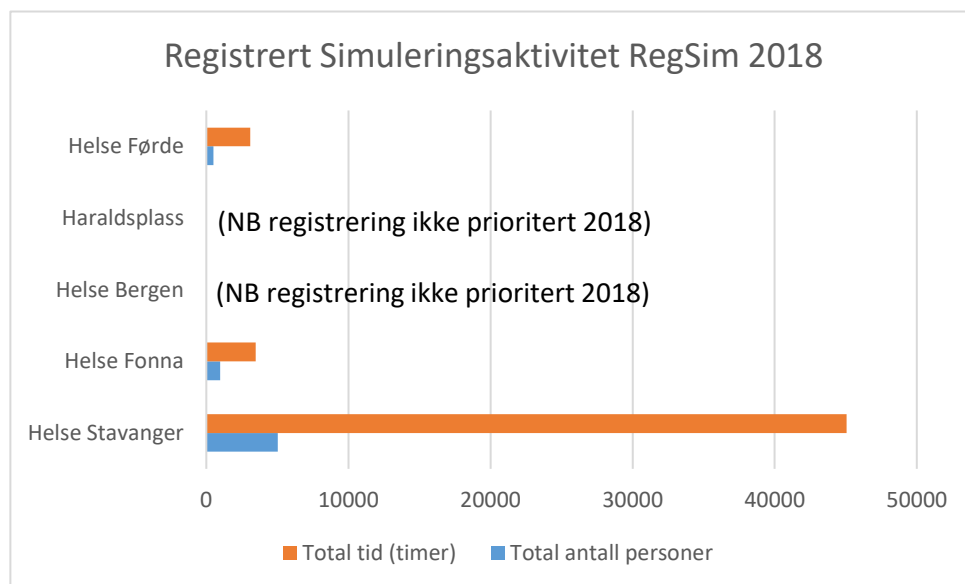
4.1. Kompetanseportalen:

I tråd med strategi til Helse Vest om at all kompetansebygingsaktiviteter legges inn i *Kompetanseportalen*, har RegSim oppfordret alle koordinatorene til å veilede kollegaer i å registrere all simulerings- og ferdighetstrening i kompetanseportalen. Vi oppdaget at læringsform «*Simulering*» eksisterte som et valg, men ikke «*Ferdighetstrening*». Derfor la RegSim inn et ønske hos de regionale systemansvarlige for kompetanseplaner om at ordet «*Ferdighetstrening*» ble lagt til i valg av læringsmetoder, november 2017. Dette ble innfridd senhøsten 2018. Alle koordinatorene har fått beskjed om det. Det vil ta tid å veilede og sikre økt bruk av korrekt registrering av læringsaktiviteter i kompetanseportalen.

4.2. Egne kartlegginger:

I mellomtiden ble RegSim koordinatorene oppfordret til å holde egen oversikt over simuleringsaktiviteter i 2018 med et registreringsark som ble godtatt på RegSim møte nr. 2 i Førde i januar 2018. Helse Bergen hadde mye simuleringsaktivitet i 2018, og vurderer å kartlegge denne treningsaktiviteten i 2019. Haraldsplass hadde aktivitet i 2018, og vil kartlegge i 2019. Det pågår mye aktivitet i foretakene, ikke alt blir registrert.

Tabell 2: Registrert ferdighets- og simuleringsaktivitet i RegSim Helse Vest 2018:



4.3 Forhold trening in situ % (der folk jobber): in senter %

Når det gjelder simuleringsbasert trening, skiller man mellom: trening som foregår der folk jobber («*in situ*»), og i spesielt tilpassede lokaler («*in senter*» ferdighets/simuleringscenter). Begge tilnærminger har sine fordeler og ulemper. Fordeler med *in situ*: avdekke systemfaktorer og interaksjoner mellom mennesker og egne system i treningsomgivelser som er «ekte»; bruk av personell/rom/systemer/utstyr som i praksis. Fordeler med *in senter*: deltagerne blir ikke avbrutt, forstyrrer ikke kliniske omgivelser, kan ofte ha fagdager/kombinerte læringssesjoner over lengre tid

Ingen
Klinisk tjeneste
Kurs
E-læring/Digital læring
Gruppeveiledning
Internundervisning
Møte
Veiledning
Annet
Prosedyreliste
Prosjekt
Refleksjonsnotat
Selvstudium
Simulering
Ferdighetstrening
Praksis

(undervisning, ferdighetstrening, simulering). I alle foretakene brukes begge lokaliseringer, der en god del teamtreningen foregår *in situ*.

I 2018 var det registrert følgende forhold mellom *in situ* og *in senter* simulering:

- Helse Fonna: (*in situ*) 50% : 50% (*in senter*)
- Helse Stavanger: (*in situ*) 52% : 48% (*in senter*)
 - o Type aktiviteter: 48% Simulering i team; 34% Ferdighetstrening; 18% kombinerte læringsmetoder inkl. simulering

5. Gjennomføring lokalt

Dette ivaretas i høy grad. RegSim Stavanger reiser til foretakene for å bli kjent, kartlegge og bygge på eksisterende kompetanse og aktivitet, arrangere fasilitatorkurs, og stimulere til lokale, praktiske løsninger for trening. En viktig oppgave for RegSim er å stimulere til lokal forankring og aktivitet.

Samtidig foregår det noe aktivitet som krever reising, f.eks. konferanser, seminarer/workshops, kurs og «face-to-face» møter. I etableringen av RegSim er det viktig at alle koordinatorene møtes jevnlig «face-to-face», for å bygge gode relasjoner.

6. Standarder

RegSim i Stavanger rådfører seg med sine RegSim kollegaer i andre Helse Vest foretak og utvikler felles pedagogiske standarder/verktøy som alle i Helse Vest kan bruke. Dette gir verdi til alle foretakene. En kjernestandard er å levere Fasilitatorkurs av god kvalitet. RegSim vil fortløpende legge ut verktøy til felles bruk på sine nettsider.

Samtidig er det meget viktig at ressurspersoner og koordinatorene lærer opp til å bruke disse verktøyene. Dette sørger RegSim for å gjøre med møter, fasilitatoroppfølging, god kontakt og workshops sammen med RegSim koordinatorene og deres kollegaer i Helse Vest.

6.1 Intensjonsavtale for Fasilitatorkurs:

RegSim har utviklet en intensjonsavtale mellom den som er tiltenkt å delta på Fasilitatorkurs, og dens nærmeste leder. Dette anses som et viktig ledd til å øke gjensidig forståelse for kursdeltagelse, og skape forventninger til bruk av kompetansen på avdelingen videre.

6.2 Kartlegging av Profesjonelle Standarder

Denne kartleggingen er basert på internasjonale veiledere i bruk av simulering i organisasjoner. Kartleggingen anses som viktig for at hvert foretak skal årlig kunne ta en intern runde på hvor de står mtp profesjonelle standarder for anvendelse av simulering som gir verdi til organisasjonen. Den skal bistå identifisering av områder med forbedringspotensial der foretakene kan finne måter å utvikle seg framover.

6.3 Fasilitatorfeedback skjema og veileder

Utviklet som en hjelper til intern kompetanseutvikling blant fasilitatorer. Med verktøyet kan fasilitatorer i hvert foretak gi hverandre konstruktive tilbakemeldinger for å sikre kompetanseutvikling.

6.4 Scenariomal

Dette er en mal som alle fasilitatorer kan bruke. De lærer å bruke dette på fasilitatorkurset.

6.5 Kursplanlegger og veileder (under arbeid)

Kursplanleggeren er et verktøy som flere vil ha nytte og glede av å bruke når de skal utforme relevante læringsaktiviteter for sine kollegaer. Det gjenspeiler anerkjent pedagogikk, og vil bidra til å

sikre kvalitet. Planleggeren anbefales å brukes etter gjennomført «Course Director Course / Kurslederkurs».

6.6 Kompetanseplan for Fasilitatorer i Helse Vest (under arbeid)

Å jobbe effektivt som fasilitator for å levere kvalitetssikret og relevant simuleringstrening for sine kollegaer er en unik kompetanse for organisasjonen. RegSim har utviklet en kompetanseplan for fasilitatorer. Den ønskes tatt opp i foretakene.

6.7 Behovsanalyse workshop verktøy

RegSim har utviklet en workshop tilnærming for å bistå avdelinger med å identifisere viktige områder til forbedring ved bruk av trening. Alle RegSim koordinatorene har vært tilstede og fått opplæring i metoden. Workshop er blitt testet ut i foretakene som har et nyfødt intensiv miljø. Denne metoden har vist seg å være nyttig der den samler vertikal ledelse, fagutviklere, både erfarne og nyeste ansatte, og pårørende. I tillegg oppfordres alle koordinatorene til å ta i bruk survey-verktøyet «Corporater Surveyor», som finnes i Helse Vest sin portefølje. Det kan brukes til å kartlegge treningsbehov blant de ansatte, noe Helse Førde er i gang med, og Helse Stavanger planlegger å bruke i vår.

7. Evaluering/Forskning

7.1. Ikke prioritert i 2018, oppfordring til alle å evaluere simuleringsaktiviteter.

7.2. Prioriteres i 2019 med:

7.2.1. Evaluerings- og Forskningsseminar om Simulering, 19-20 september i

Stavanger/SAFER, med Peter Dieckmann, (CAMES/DK), PhD/1. amnuensis UiS; Sissel Husebø (UiS), PhD/1. amnuensis UiS; Dr. Gabriel Reedy, Dir. of Master of Arts in Clinical Education Kings College London; Hege L Ersdal, PhD/1. amnuensis UiS/SUS Sr. Forsker i Simulering v/ SUS.

7.2.2. Ansettelse av prosjektmedarbeider i 75% stilling (2019) for å lage **evalueringsverktøy for in situ simulering.** Dette for å bedre kunne vise verdien av simuleringsbasert trening i et organisasjonsperspektiv. Det foregår in situ trening i alle foretak. Det er verdifullt for deltagere og organisasjonen der det gir et unikt innblikk i hvordan personell fungerer som team, i sine kliniske miljøer. Uten evaluering av aktivitetene går foretakene glipp av verdifull informasjon om systemene sine. Vi utreder bruk av følgende rammeverk som kan ligge til grunn for et enklest mulig evalueringsverktøy for treningsaktiviteter:

7.2.2.1. Kvalitetsforbedringsmetodikk («Outcome / Process / Balancing Measures»)

7.2.2.2. SEIPS modell (System Engineering in Patient Safety)

7.2.2.3. Kirkpatrick's rammeverk for evaluering av Trening (1) Deltagernes opplevde nytte/relevans av trening; (2) Læring og Måloppnåelse; (3) Anvendt læring på jobb; (4) Målbare innvirkninger hos pasienter/tjenesten; (5) Organisasjonens opplevde verdipøkning (Return of Effort/Investment)

7.2.2.4. Kartlegge interessentenes vurdering av nytteverdi av trening, spesielt ledere.

8. Felles aktivitet på tvers av foretakene

Det blir viktig i 2019 å fortsette og samle interesserte fagmiljø for å utveksle erfaringer, bygge konsensus, identifisere og kvalitetssikre bruk av simulering som metode, inkl. evaluering av effekter, for å forbedre håndtering av flere forløp:

8.1. Hjerneslagsimulering: Flere foretak har pågående trening, og har uttrykt interesse for å møtes og delta i et regionalt / nasjonalt nettverk for kvalitetsforbedring av

hjerneslagbehandlingen med bruk av simuleringsbasert trening. (ledet av prof. Martin Kurz, UiB/Helse Stavanger).

8.2. Mottak av kritisk syke medisinske pasienter. Det har begynt et felles arbeid knyttet til simuleringstrening av kritisk syke medisinske pasienter. Påbegynt mellom Helse Fonna og Helse Stavanger (desember 2018). Haraldsplass, Helse Bergen og Helse Førde er inviterte med (jan. 2019). Koordineres av RegSim (Rolf, Jorunn, Hilde)

8.3. Simulering i psykisk helsevern: Oppretter og organiserer felles arbeid knyttet til simulering i psykisk helsevern. Unni Iversen, RegSim koordinator i Helse Førde, tar initiativ for å organisere. Unni tok også initiativ til å invitere til møte på MedSim Norge i april 2019, for å samle kollegaer med kompetanse innen simulering i psykiatri og muligens danne et nasjonalt nettverk.

8.4 Kirurgisk Ferdighetstrening kurs for LIS:

HUS og HST kirurger (*Anne Veddeng, Asgaut Viste, Bjørn Steinar Olden Nedrebø, og Anja Fjetland*), deltok på CAMES Masterclass in Surgical Skills (juni 2018). De utvikler et kurs for LIS2 i grunnleggende kirurgiske ferdigheter. Det første kurset kjøres i mars. De vil høste erfaringer og tanker på hvordan dette kan spres ut i alle foretakene.

Vi har herved gleden av å invitere LIS2 ved din avdeling :

Tid: 13.-15. mars 2018

Sted: Ferdighetssenteret, 3. etasje, Haukeland Sykehus

Kurset vil blant annet dekke følgende læringsmål:

- Åpen kirurgi; vevshåndtering, sårlukning
- Laparoskopisk kirurgi; ferdighetstrening på D-box (Intro av «boksen går»-kampanjen), modulbasert VR-simulering
- Energikilder i kirurgi
- Preoperativ planlegging og pasient- risikoinformasjon
- Vaktkompetanse uro/kar-thorax/infeksjoner/blødninger/sårrevisjon

Det blir en avsluttende mini-eksamen 3. kursdag, og en oppfølgende eksamen 3 mnd etter at kurset er avholdt. Vi håper at dette kurset kan komme til nytte for så mange LIS2 som mulig.

Vi ønsker gjerne følgende tilbakemelding fra deg/din avdeling:

Hvor mange LIS2 på din avdeling har anslagsvis behov for et slikt kurs?

Har du forslag/ønsker om tema som er viktige å ta med i dette kurset?

9. Helhetlige kompetanseløp for alle ansatte i Helse Vest

9.1. RegSim kjørte kurset, EUSim Course Directors Course, i desember 2017 for RegSim koordinatorene, og annet etablert kurslederpersonell. Det planlegges å kjøre et nytt kurs i 2019. Et resultat av kurssamarbeid med EUSim er at RegSim utvikler en «Kursplanlegger» verktøy og veileder. Det vil bistå undervisnings- og fagansvarlige i å planlegge effektive læringsaktiviteter som møter trenings-/læringsbehov hos sine kollegaer. Dette vil gagne helseforetakene og øke kursutformingskompetanse hos dedikert personell.

9.2. RegSim ser et klart behov for å samle ledere i forskjellige regionale prosjekter (e-læring, kompetanseportal, RegUT, RegSim, og andre) for å koordinere og utvikle aktivitet og samarbeid for helhetlig læring i Helse Vest.

10. Samarbeid med relevante lokale aktører

- **Helse Førde:** Opprettet et prosjekt med samarbeidsmidler mellom sykehuset og Høyskolen for simulering med studenter. Legevakten var samarbeidsvillig under Fasilitatorkurset.
- **Helse Bergen og Haraldsplass** er i et godt etablert lokalt simuleringsnettverk, «SAMSim», med VID, HVL Bergen Kommune, og Universitet i Bergen.
 - Helse Bergen har tett samarbeid i utvikling av om Virtual Reality/Augmented Reality trening med Helse Vest IKT, Håkon Garfors
- **Helse Fonna:** Samarbeider med noen sykehjem om kurs og innføring av NEWS (National Early Warning Score) system for å bedre oppdage pasienter i forverring.
- **Helse Stavanger:** Fortsatt godt samarbeid mellom Helse Stavanger, SAFER, og EUSim mm. RegSim leder i møter med SAFER og prosjektansvarlige i Stavanger Kommune for å lære om systematisk arbeid med å bygge opp verdifull trening. Pågår.
 - Sårkornsmiddelprosjekt mellom Lærings- og Mestringssenteret for simulering som opplæringsmetode hos brukere og pårørende
 - SAFER Studenter: Pasientsikkerhetsdag med sam-simulering for medisiner-, sykepleie-, og ambulansestudenter (Universitet i Stavanger (UiS), SUS, SAFER)

11. RegSim og relevante nasjonale og internasjonale nettverk

- 11.1.1. MedSim Norge** (april 2018): RegSim Stavanger var vertskap til den nasjonale konferansen *MedSim Norge* i 2018, med ca. 300 deltagere, og dekket kursavgift til flere i Helse Vest.
- 11.1.2. IMSH konferansen 2018 (International Meeting for Simulation in Healthcare)** (jan. 2018): RegSim Stavanger deltok på *IMSH konferansen* i USA jan. 2018. God nettverkskonferanse med ca. 3.000 deltagere, som resulterte i samarbeidsprosjekt med CAMES/DK, kursdeltakelse i juni, ideer og læring.
- 11.1.3. SESAM 2018 (Society in Europe for Simulation Applied to Medicine)** (juni 2018): RegSim Stavanger var godt involvert (scientific committee) og representert på den europeiske simuleringskonferansen med flere workshops og presentasjoner, bl.a. Pris for Beste Forskning (Ajmi et al; Hjerneslagsimulering).
- 11.1.4. SUN (Simulation Users Network)** HVL i Bergen var vertskap for *SUN (Simulation Users Network)* høst 2018. Flere RegSim koordinatore deltok. RegSim Stavanger holdt keynote og sto for workshops. Det ble god nettverking med nasjonale kollegaer
- 11.1.5. Invitert til Helse Sørlandet** til å holde workshop om in situ hjerneslagsimulering
- 11.1.6. RegSim presentert** på følgende arenaer:
 - 11.1.6.1.** Royal London Hospital, Fasilitator Network Day 14.03.18 (Sigrun Qvindesland)
 - 11.1.6.2.** MedSim Norge, 09.04.18, Presentasjon av RegSim (SQ)
 - 11.1.6.3.** Den Norske Legeforening og representanter fra Helseforetakene, Presentasjon om simulering i LiS utdanninger 06.06.18 (Pål Morten M Paulsen)
 - 11.1.6.4.** Presentasjon til Helse Sørøst / Helse Stavanger møte, 07.06.18 (SQ)
 - 11.1.6.5.** Helse og Omsorgsdepartement, besøk Helse Stavanger, 24.08.18 (SQ)
 - 11.1.6.6.** Fagavdeling i Legeforeningen, besøk SAFER, 03.09.18 (SQ)
 - 11.1.6.7.** MedSim Norge møte, presentasjon om RegSim 07.09.18 (Hege L Ersdal)
 - 11.1.6.8.** Simulering og RegSim, presentasjon v/ SE Health Belfast 27.9.18 (Adm. Dir. Inger Cathrine Bryne)
 - 11.1.6.9.** Keynote på SUN (Simulation Users Network) Bergen, 31.10.18 (SQ)

12. Økonomi 2018

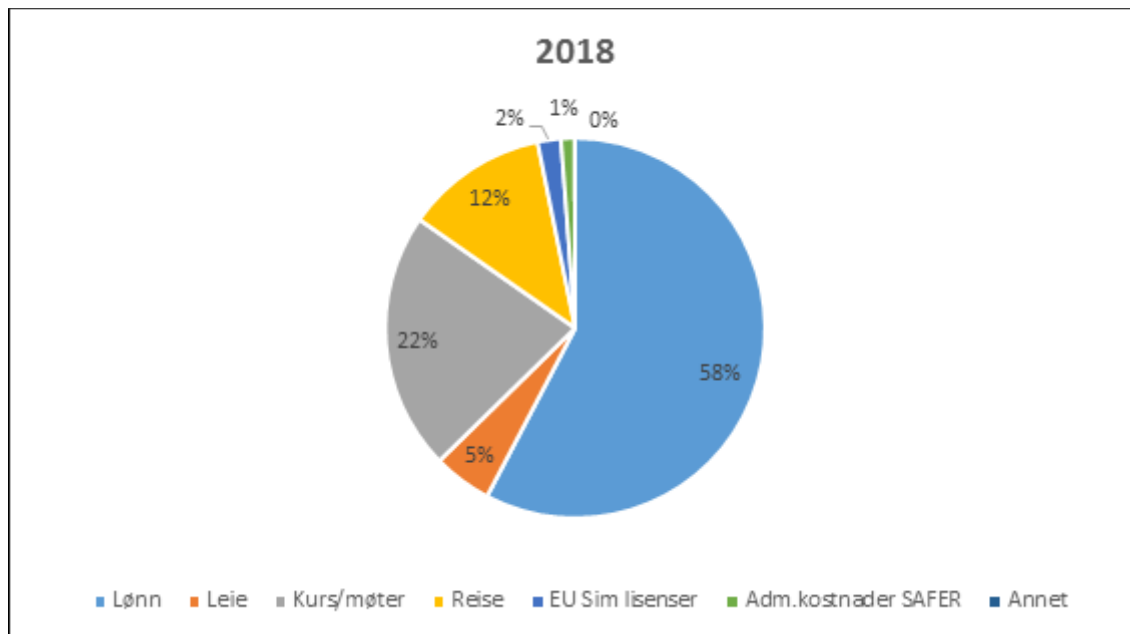
Av det totale RegSim prosjektbudsjett fra 2017 - 2019, er det blitt overført 7 500 000 kroner til RegSim prosjektet ved Helse Stavanger. I tillegg får hvert helseforetak i regionen kr 300 000 årlig fra Helse Vest for å frikjøpe ressurser til å drifte og koordinere arbeidet med RegSim (se vedlegget «Brev fra Helse Vest» ref. 2016/3056 – 2846/2017).

I RegSim Stavanger, har man i 2017 og 2018 valgt å bygge prosjektet opp ved gradvis. Det har vært ubrukte midler i begge årene som ble overført til 2018 og 2019.

Tabell: Økonomiske Resultater RegSim Stavanger

År	2017	2018	2019
Innbetaling	kr 1 500 000,00	kr 3 000 000,00	kr 3 000 000,00
evt. Differanse fra året før		kr 966 627,00	kr 1 535 893,00
Kostnader	kr 533 373,00	kr 2 430 734,00	
Resultat	kr 966 627,00	kr 1 535 893,00	

Diagram over bruk av RegSim Stavanger midler i 2018.



Tiden er nå moden for å ansette flere prosjektmedarbeidere som har ansvar for å utføre oppgaver som vil komme alle foretakene til gode: Evalueringsmetode for simulering (75% jan-des 2019); Ressursperson for Ferdighetstrening (50% fra april – des 2019).

13. Utsikter for 2019

- 13.1.** Utvikle **målettet samarbeid med RegUt**, felles møte 8. april ifm. MedSim konferanse
- Spesifikt fokus på å utvikle **kurs i Ferdighets/Prosedyretrening** som vil kvalitetssikre måloppnåelse for flere læringsmål for LiS leger
- 13.2.** **Fadderordning fortsetter.** Viktig å ha regelmessige møter med beslutningstakere og interessenter i foretakene for å sikre forståelse, progresjon og effekt av simulering.
- 13.3.** **Fasilitatorutdanning fortsetter:**
- 13.4.** Flere Fasilitatorkurs ønskes i alle foretak, mye etterspørsel i Helse Bergen
- Fasilitatorkurs planlagt i alle foretak – skal vurdere mulighet for flere i Bergen. (Se vedlagt Årshjul 2019)
 - **Intensjonsavtaler** mellom fasilitatorer og sine respektive avdelinger må brukes konsekvent i alle foretakene i forkant av kursene.
 - Felles **Kompetanseplan for Fasilitatorer** i Helse Vest - under arbeid.
 - **Avansert Fasilitatorkurs** ønskes av flere. RegSim Stavanger planlegger å arrangere dette kurs for erfarne fasilitatorer ila 2019, i samarbeid med EUSim/DK.
- 13.5.** **Kurslederkurs** ønskes av flere. RegSim Stavanger planlegger å arrangere dette kurset for undervisningsansvarlige ila 2019, i samarbeid med EUSim.
- **Kursplanlegger verktøy** utvikles - etterspurt
- 13.6.** RegSim koordinatorene invitert til å ta **kurs i Standardiserte / Simulerte pasienter v/ Univ. Of Maastricht** i mai. Kurset omhandler rekruttering, trening og ivaretagelse av markører som stiller opp som pasienter/pårørende under simulering. Krav om samarbeid rundt tematikken og utvikling av felles standarder ved deltagelse dekket av RegSim.
- 13.7.** RegSim stimulerer til og bidrar på **fasilitatornettverkssamlinger** i alle foretakene i 2019.
- 13.8.** **Behovsanalyse** for å kartlegge trenings-/forbedringsbehov utvikles og brukes (både «CorporaterSurveyor» verktøy i Helse Vest platform, og workshop mal utviklet av RegSim). Unni v/ Helse Førde og Jorunn v/Helse Stavanger er i gang med å lære å bruke verktøyet som er en del av HV / IKT platform.
- 13.9.** **Aktivitetsregistrering:** Må forbedres i 2019.
- 13.10.** Utvikler felles **evalueringsverktøy** med bruk av eksisterende HV software, primært for in situ teamtreningene som foregår i alle foretak
- 13.11.** Ansatt RegSim prosjektmedarbeider i 75% stilling fra 02.01.19 i Stavanger til dette formålet.
- 13.12.** Utvikler undervisningsmaterialer om **team-ledelse** og team-arbeid til felles bruk i Helse Vest
- 13.13.** Ny prosjektmedarbeider vil bidra til dette formålet, sammen med andre.
- 13.14.** Organiserer **Klinisk Debriefing seminar**, 13. – 14. mai i Stavanger, EU Samarbeidsprosjekt sammen med sykehusmiljø i Cardiff og Barcelona.
- 13.15.** Organiserer **Seminar om Evaluering og Forskning** på effekter av simulering, 19. – 20. september i Stavanger.
- 13.16.** Organiserer **Seminar om kvalitetet i in situ simulering** og nettverksbygging knyttet til team trening i Helse Vest – høst 2019, i Bergen.
- 13.17.** Undersøker muligheten til å **samle ressursgrupper i Helse Vest** (f.eks. e-læring, kompetanseportalen, RegUt, RegSim, Veiledning, Kvalitetsforbedring) til «bli kjent dag» høst 2019, jfr. punkt 9, Mandatet til RegSim – **bidra til helhetlige kompetanseløp i Helse Vest.**

14. Utdrag fra hver RegSim koordinator om 2018

Helse Førde, Unni Iversen (UI):

UI har jobbet godt med å få innpass i egen organisasjonen for å skape møteplasser for å informere om simulering, reklamere for eget Ferdighetssenteret, og bygge nettverk der samarbeidspartnere kan jobbe med handlingsplan, aktivitetsplanlegging, og strategisk arbeid for å sikre hensiktsmessig utvikling av simulering i Helse Førde. Det er godt samarbeid og veiledning om implementering i hennes seksjon. Hennes nærmeste leder er engasjert, var tilstede under hele Fasilitatorkurset i Førde i høst, og ser simulering i en større sammenheng av pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring. Det er god interesse for Fasilitatorkursene. UI støtter alle i foretaket som er interesserte i å ta simulering i bruk, og har spesiell interesse for Psykiatri. Dette er bra for RegSim der psykiatri har potensial for å trene på mange utfordrende situasjoner. UI rapporterer om økende bruk av Ferdighetssenteret og aktivitet i simulering, med påfølgende behov for bedre bookingsystem; skal jobbe mot å rekruttere flere leger til fasilitatorkurs og aktivitet deretter; er aktiv i å lære å bruke Corporater Surveyor verktøy til å kartlegge behov for trening i foretaket.

Haraldsplass HDS, Erik Klykken Johnsen (EKJ):

HDS har økning i simulering, god måloppnåelse i 2018, og forventet mer simuleringsaktivitet i 2019. De ser fram til utbygging av Ferdighetssenter på HDS i samarbeid med VID (ferdig til studiestart 2020). HDS brukte simulering aktivt og med suksess ifm. flytteprosessen til den «Nye Haraldsplass» høst 2018. Har en gjennomtenkt plan for utdanning av fasilitatorer i hele sykehuset, ønsker spesielt å få med flere leger. Meget ivrige fasilitatorer som vil drive simulering for egne kollegaer og foretaket. EKJ er aktiv i SamSim samarbeidsorgan for simulering i Bergen, og i RegSim Helse Vest. HDS direktørene har undertegnet en intensjonsavtale om simuleringsarbeid mellom lokale institusjoner inkl. HVL, VID, UiB, Legevakt/Bergen kommune, HUS og HDS.

Helse Fonna, Rolf Brattli (RB):

RB opplever RegSim udelt positivt der han får støtte, ideer, og stimulering til å videreutvikle god simuleringsaktivitet og bygge struktur og nettverk innen simulering i Helse Fonna. Utfordringen er å endre fokus på jobb til å være mindre aktiv i å stå selv for kursleveringer, og mer aktiv i å stimulere/koordinere og utvikle andre til å bruke simulering. God interesse i foretaket for å utvikle mer teamtrening. Overordnet fokus på økonomi og nytt sykehus tar mye energi i foretaket. Ser fram til at stillingen flyttes i 2019 til FFU/Kvalitet/PS, og få til mer samarbeid med disse kollegaene til å få mer koordinert effekt av simulering. Forsinkelser i milepæloppnåelse pga for stort arbeidspress. Gjennomtenkt plan for utdanning av fasilitatorer. Jobber med intern informasjon om simulering i egen (ny) avdeling, og i foretaket for øvrig. Må sikre informasjon på intranett, fildeling med RegSim, og kontinuerlig involvering og forankring av ledere og resursspersoner i utvikling av simulering. Har opprettet et samarbeid med kommunen ang. implementering av NEWS. Bør utvikle samarbeid med simuleringsmiljøet i Høyskolen, og førstelinje/primærhelsetjenesten.

Helse Bergen, Asgaut Viste (AV):

AV er en erfaren og verdifull RegSim kollega som jobber i et stort foretak med et godt etablert Ferdighetssenter, og representasjon i SamSim i Bergen. Stillingsstørrelsen er på 19,9% til å oppfylle RegSim mandatet i Helse Bergen. Dette begrenser muligheten RegSim stillingen har til å kartlegge behov og aktivitet, promotere, utvikle, støtte, informere, og koordinere simuleringsaktivitet i Helse Bergen. Han har ivrige og engasjerte kollegaer i Ferdighetssenteret som har lyst til å bidra til å videreutvikle simulering i foretaket. Det pågår mye simuleringsaktivitet, inkludert in situ simulering, men det er en utfordring å kvalitetssikre det jfr. punkt 3 i Mandatet. Kursdeltakere på

Fasilitatorkurset i Helse Bergen var samtlige engasjerte og ivrige, likeså de ansatte på Ferdighetssenteret. Det er stort potensial for Helse Bergen som kan realiseres i større grad med godt arbeid for struktur, nettverksbygging i foretaket, og at flere kan jobbe mer med å støtte og kvalitetssikre simulering og ferdighetstrening. AV er engasjert i kirurgiske ferdighetstrening som er nyttig for RegSim, og sammen med kirurger fra HB og SUS skal pilotere et kurs for LiS leger i grunnleggende kirurgiske ferdigheter. Helse Bergen er i førersetet i arbeid med utvikling av Augmented Reality (AR)/Virtual Reality (VR) treningsmetoder. Direktøren ved HUS har undertegnet en intensjonsavtale om simuleringssarbeid mellom lokale institusjoner inkl. HVL, VID, UiB, Legevakt/Bergen kommune, HUS og HDS.

Helse Stavanger, Jorunn Flaten Lyngset (JFL):

I mars 2018 ble JFL ansatt som vikar for Sykehuskoordinator for Simulering v/ Undervisningsavdeling i 100% stilling. Deltagelse i RegSim TTT kursene, og i utvikling av standarder og verktøy i RegSim muliggjorde at JFL utviklet sin kompetanse innen simulering raskt. Det har vært nyttig å danne nettverk og utveksle erfaringer og utfordringer med de andre koordinatorene i Helse Vest. Det har vært forsinkelser i etablering av handlingsplan, formalisering av nettverk, og opprettelse av en Simuleringskomite pga strategiarbeid i SUS sin nyopprettede Undervisningsavdeling. Derimot har det vært flere gode møter i FFU sjiktet mellom lederne innen Pasientsikkerhet, Kvalitet, Fagutvikling og Undervisning (Simulering) for å se muligheter til å koordinere metoder for bedre måloppnåelse. Det foregår mye team simulering. Det er god kontakt med flere etablerte fasilitatorer, men et stort behov for mer struktur på evaluering av aktivitet, og rapportering tilbake til klinikkene om måloppnåelse. Derfor ansattes prosjektmedarbeider i RegSim i 2019 til dette formålet. Det planlegges å legge handlingsplan for simulering, inkl. komite, fasilitatornettverk, og anerkjennelse av in situ virksomhet, fram for Ledergruppen SUS 1-2 måneder. JFL har et samarbeidsprosjekt med Lærings- og Mestringssenteret til å introdusere simulering som læringsmetode i brukeropplæring.