

MOTTATT  
17 APR 2019  
Dokumentavdelingen SSD  
Helse Stavanger HF

Delavtale nr. 1

Samarbeidsavtale  
om  
ansvars- og oppgavefordeling mellom  
forvaltningsnivåene

---

Samarbeidsavtale mellom Helse Stavanger HF og kommunene i helseforetaksområdet

## **Innhold**

1. Parter.....	3
2. Bakgrunn.....	3
3. Formål.....	3
4. Virkeområde .....	3
5. Rettskilder.....	3
6. Prinsipper for ansvars- og oppgavefordeling.....	4
7. Ansvars- og oppgavefordeling i henhold til lov .....	4
8. Områder hvor ansvars- og oppgavefordeling er uklar («gråsoner».....)	5
9. Samarbeidsprosess.....	5
10. Avvik og mislighold .....	5
11. Uenighet.....	5
12. Iverksetting, revisjon og oppsigelse.....	5

# Samarbeidsavtale om ansvars- og oppgavefordeling mellom forvaltningsnivåene

---

## **1. Parter**

Avtalen er inngått mellom Hjelmeland kommune og Helse Stavanger HF.

## **2. Bakgrunn**

Denne delavtalen er inngått i henhold til overordnet samarbeidsavtale punkt 5, første avsnitt, nr. 1.

Avtalen bygger på helse- og omsorgstjenesteloven § 6-2, 1. ledd, nr. 1, som fastslår at det skal inngås samarbeidsavtale om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre.

## **3. Formål**

Formålet med denne delavtalen er å sikre samhandling mellom kommunen og helseforetaket gjennom en tydeliggjøring av grenseflater og gråsoner for ansvars- og oppgavefordeling mellom forvaltningsnivåene.

Tydelig ansvars- og oppgavefordeling er en forutsetning for å sikre koordinerte pasientforløp, god kvalitet og pasientsikkerhet.

Delavtalen skal også definere arenaer og prosesser for håndtering av tvil eller uenighet knyttet til ansvars- og oppgavefordelingen, og derigjennom bidra til at samarbeidet kan utvikles gjennom dialog og likeverdighet.

## **4. Virkeområde**

Avtalen omfatter både somatikk, rus og psykisk helse, og gjelder alle pasient- og brukergrupper som er felles for partene, uansett alder og diagnose.

## **5. Rettskilder**

Partenes ansvar for å yte helse- og omsorgstjenester og tiltak knyttet til dette er i hovedsak regulert i følgende lovverk med tilhørende forskrifter og retningslinjer:

- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. av 24. juni 2011 nr. 30
- Lov om spesialisthelsetjenesten m.m. av 2. juli 1999 nr. 61

- Lov om pasient- og brukerrettigheter av 2. juli 1999 nr. 63
- Lov om helsepersonell mv. av 2. juli 1999 nr. 64
- Lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern, lov nr. 62, Ot. Prp. Nr. 11.

Listen er ikke uttømmende og også bestemmelser i andre lovverk har betydning for partenes utførelse av oppgaver.

Partene har ansvar for til enhver tid å ha oppdatert kunnskap om gjeldende lovverk og endringer i disse som har betydning for utførelsen av helse- og omsorgsoppgaver. Partene har videre ansvar for å informere og lære opp egne ansatte, brukere og pasienter i nødvendige lovbestemmelser.

## **6. Prinsipper for ansvars- og oppgavefordeling**

Ansvars- og oppgavefordelingen mellom avtalepartene følger av de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter og partene forplikter seg til å innrette sin egen virksomhet, både med hensyn til kompetanse og organisering, på en slik måte at gjeldende regelverk og retningslinjer følges og at oppgavene blir utført på en forsvarlig måte. Hvordan organisering av egen virksomhet gjøres, er opptil den enkelte avtalepart.

Oppgaver kan bare flyttes fra et forvaltningsnivå til et annet dersom avtalepartene er enige om det. Det må i forkant avtales om det skal følge med ressurser, og det skal være utviklet helhetlige pasientforløp mellom partene.

Ved lovpålagte føringer om endring av oppgave- og ansvarsforhold, plikter partene å oppfylle disse innenfor en akseptabel tid for begge parter. For å oppfylle dette skal partene utarbeide en plan for overføringen av oppgavene som forplikter begge parter og som sikrer at oppgavene også når det har blitt overført til den annen part blir utført på en faglig forsvarlig måte.

Ved nasjonale retningslinjer og anbefalinger om endring av oppgave- og ansvarsforhold skal partene i samarbeid drøfte den videre prosessen. Partene skal avklare hvordan retningslinjene/anbefalingene kan følges opp.

Når det avtales samarbeidstiltak initiert av partene selv, må avtalen avklare ansvarsforholdene, herunder må arbeidsgiveransvaret avklares. Videre må det avtales hvordan samarbeidstiltaket skal organiseres og finansieres. De nødvendige avklaringer må foreligge før samarbeidstiltaket starter.

## **7. Ansvars- og oppgavefordeling i henhold til lov**

### Helse Stavanger HF

Helseforetakets ansvar reguleres av spesialisthelsetjenesteloven, se særlig § 1-1, kapittel 2 og § 3-8.

Helseforetaket er pålagt veiledningsplikt overfor kommunens helse- og omsorgstjeneste. Denne plikten gjelder både i generelle spørsmål og i forhold til den enkelte pasient.

## Kommunen

Kommunens ansvar reguleres av helse- og omsorgstjenesteloven, se særlig § 1-1 og kapittel 3.

### **8. Områder hvor ansvars- og oppgavefordeling er uklar («gråsoner»)**

Det foreligger flere områder hvor lov, forskrift eller praksis er utydelig med hensyn til ansvars- og oppgavefordeling mellom forvaltningsnivåene, såkalte gråsoner, og hvor det følgelig er behov for samordning mellom partene.

Gråsonene kan endres med bakgrunn i faglig utvikling, teknologi, pasientforløp og endringer i demografi og samfunnsstrukturer.

Forøvrig vises det til øvrige delavtaler.

### **9. Samarbeidsprosess**

Partene skal utarbeide en plan for endringsprosesser knyttet til oppgaveoverføring og strukturelle endringer i pasient- og brukertilbudet.

Det skal vurderes å inngå delavtaler/underavtaler om ansvars- og oppgavefordeling i forhold til gråsoner.

Gråsoner skal behandles i Samhandlingsutvalget, jfr. Bestemmelsene i overordnet samarbeidsavtale.

### **10. Avvik og mislighold**

Det vises til overordnet samarbeidsavtale når det gjelder håndtering av avvik og mislighold.

### **11. Uenighet**

Uenighet og tvister etter denne avtale skal løses etter bestemmelsene i overordnet samarbeidsavtale.

### **12. Iverksetting, revisjon og oppsigelse**

Bestemmelsene vedrørende iverksetting, revisjon og oppsigelse i punkt 14 i overordnet samarbeidsavtale gjelder tilsvarende for denne delavtalen.

Dato, 11/4-19

Camilla Haugflom  
Hjelmeland kommune

Dato, 21/3-19

Lene G. Børve  
Helse Stavanger HF